



BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE TECNICO – AREA ISTRUTTORI (EX CAT. “C”) - A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DA ASSEGNARE AL SETTORE OPERE E LAVORI PUBBLICI-ECOLOGIA, CON RISERVA DI UN POSTO PER I VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE AI SENSI DEL D. LGS. N. 66/2010

IL SEGRETARIO GENERALE

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio comunale n. 47 in data 30/12/2024 è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP per il triennio 2025-2027;
- con deliberazione di Consiglio comunale n. 48 del 30/12/2024 è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario per il triennio 2025/2027;
- con deliberazione di Consiglio comunale n. 2 del 19/03/2024 è stata approvata la variazione alle dotazioni di cassa e di competenza del bilancio di previsione finanziario 2025-2027;
- la copertura del posto è subordinata alle norme sulle assunzioni di personale vigenti al momento della pubblicazione del presente avviso;

Viste le deliberazioni nn. 67 del 27.10.2023, 72 del 08/08/2024 e 108 del 13/12/2024. di ricognizione annuale delle eccedenze di personale ed approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2024/2026 con contestuale revisione della dotazione organica.

Richiamate le vigenti norme in materia di disciplina di espletamento dei concorsi ed in particolare il D.P.R. 9/05/1994 n. 487 e ss.mm.ii;

Visto il Decreto Legislativo n. 165 del 30/03/2001 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della P.A.” e ss.mm.ii.;

Visto il vigente Regolamento di organizzazione e sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 13 del 21.02.2018 e successive modifiche ed integrazioni (G.C. 71 del 01/08/2018, G.C. n. 66 del 05/10/2021 e 16 del 18/02/2022);

Visti i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale del comparto autonomie locali;

Viste le leggi 68/1999 e 407/98 e ss.ii.mm.;

Vista la legge 10 aprile 1991, n.125 "Azione positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro";

Vista la Legge n. 162/2021 recante modifiche al Codice delle Pari Opportunità di cui al decreto legislativo n. 198/2006, e altre disposizioni in materia di pari opportunità tra uomo e donna in ambito lavorativo;

VISTO il Decreto Legislativo n. 267 del 18 agosto 2000;

Visto lo Statuto del Comune;

Dato atto di aver esperito l'adempimento previsto dall'art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001 sulla copertura del posto messo a selezione con richiesta in data 22/05/2025 (prot. n. 9778) che ha sortito esito negativo da parte dell'Agenzia Regionale per il Lavoro (nota pervenuta al prot.



n. 9836 del 23/05/2025) e subordinatamente all'avvenuta scadenza dei termini di legge per il Dipartimento della Funzione Pubblica;

VERIFICATO che, per il posto di cui all'oggetto questo Ente non dispone di graduatorie in corso di validità cui attingere ai fini dell'assunzione;

PRECISATO che l'assunzione a tempo indeterminato potrà essere sospesa, dilazionata o revocata in relazione al regime vincolistico assuntivo nel tempo vigente, alla sostenibilità finanziaria e/o al sopraggiungere di disposizioni normative/contabili ostative alla sua effettuazione;

RENDE NOTO CHE

è indetto un concorso pubblico per esami per la copertura di n.1 posto di Istruttore Tecnico - Area Istruttori (ex categoria C) a tempo pieno ed indeterminato da assegnare al Settore Opere e Lavori Pubblici – Ecologia.

ART. 1 - CONTENUTI PROFESSIONALI DELLE MANSIONI RICHIESTE

Compiti e capacità: il profilo professionale del posto messo a concorso è quello di Istruttore Tecnico.

Compiti e capacità: assicurare attività professionale specialistica di natura tecnica, consistente nell'istruttoria anche formale di atti e provvedimenti e nell'elaborazione dei dati e delle informazioni, nonché attività di studio, ricerca, elaborazione e progettazione. Dette attività comportano altresì l'applicazione di norme tecniche e procedure ovvero l'interpretazione delle stesse o dei dati elaborati. Collaborare con i titolari di posizione di lavoro di maggior contenuto professionale. Eventuale coordinamento di un gruppo di lavoro di organizzazione di unità operative.

Attitudini: orientamento all'aggiornamento in materia normativa, tecnica; orientamento a proporre nuove soluzioni che migliorino l'organizzazione del lavoro e ad ottimizzare le procedure; orientamento ad intrattenere le azioni buone con altri settori e non conflittuali (di servizio); orientamento al servizio interno; orientamento alla programmazione; orientamento al controllo dei risultati; orientamento a intrattenere rapporti corretti e partecipativi con il personale di cui si è responsabile; contribuire alla creazione ed al mantenimento di un clima positivo nell'ambito lavorativo, che agevoli le relazioni ed il lavoro sia di gruppo che individuali.

Contenuto e responsabilità: esercizio sistematico e autonomo di attività tecniche, sia di tipo gestionale che progettuale, orientate all'ottenimento di risultati, talvolta anche di difficile perseguimento, che possano richiedere l'aggregazione di variabili tecniche e di natura differente, come specialista dei processi; l'autonomia operativa nell'ambito delle prescrizioni generali contenute in norme o procedure definite o in direttive di massima; l'iniziativa può manifestarsi anche nella individuazione di procedimenti necessari alla soluzione dei casi esaminati e di concrete situazioni di lavoro.

Complessità: il processo produttivo è ampio, articolato, codificato e soggetto a variabilità. Sono frequenti le interazioni di tipo procedurale con altre unità organizzative anche esterne all'Ente.

Relazioni: le relazioni sono funzionali sia all'interno dell'unità organizzativa di riferimento, sia con le altre unità organizzative dell'Ente. Le relazioni esterne sono di tipo diretto con enti/aziende e dirette e complesse con l'utenza.

Competenze e conoscenze: conoscenze specialistiche, di natura tecnica e approfondite in relazione alle attività della propria unità organizzativa e alla tipologia di prodotti/servizi a cui è preposto. L'aggiornamento è connesso a modifiche normative ed alle conoscenze tecnico scientifiche inerenti al proprio lavoro.



ART. 2 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO

I candidati dovranno possedere i seguenti requisiti:

- a) Età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- b) cittadinanza italiana o cittadinanza di altro Stato membro dell'Unione Europea o condizioni di cui all'art. 38, commi 1 e 3 bis del D. Lgs. n. 165/2001. I cittadini non italiani devono essere in possesso di tutti i requisiti previsti per i cittadini italiani, ai fini dell'accesso ai posti della pubblica amministrazione, ed avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- c) essere in condizioni di idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni previste dal ruolo, non limitata e senza prescrizioni, ai sensi del D.lgs. n. 81/08 (l'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica il vincitore del concorso prima dell'immissione in servizio) proprie del posto oggetto di selezione;
- d) non aver riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso che, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, vietino la costituzione di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- e) assolvimento degli obblighi militari imposti dalla legge sul reclutamento (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
- f) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo e godere dei diritti civili e politici ovvero, per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e di Stati terzi, godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza ai sensi dell'art. 3 D.P.R. 7 febbraio 1994, n. 174. Per i candidati non cittadini italiani e non titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria, il godimento dei diritti civili e politici è riferito al Paese di cittadinanza;
- g) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge e/o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, nonché coloro che abbiano riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione. E' inoltre previsto che coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'art. 3 del DPR 313/2002, debbano darne notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'Autorità Giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- h) possesso della patente di guida cat. B;
- i) titolo di studio:

Possesso di uno dei seguenti titoli di studio:

- diploma di maturità nuovo ordinamento conseguito presso Istituto tecnico del settore tecnologico, indirizzo Costruzioni, Ambiente e Territorio;
- diploma di maturità tecnica, vecchio ordinamento, conseguito presso Istituto Tecnico per Geometri;

Oppure di un titolo di studio "assorbente" tra quelli in seguito elencati:

- Laurea triennale di cui al DM 270/04, classi L-7 Ingegneria civile e ambientale; L-9 Ingegneria industriale; L-17 Scienze dell'architettura; L-21 Scienze della pianificazione territoriale, urbanistica, paesaggistica e ambientale; L-23 Scienze e tecniche dell'edilizia;
- Laurea triennale di cui al DM 509/99, classi: 04 Scienze dell'architettura e dell'ingegneria edile; 07 Urbanistica e scienze della pianificazione territoriale e ambientale; 08 Ingegneria civile e ambientale;
- Diploma universitario di durata triennale di cui alla L.341/90, equiparato ex D.l. 11/11/2001, in: Ingegneria edile; Ingegneria delle Infrastrutture; Ingegneria delle strutture; Ingegneria



dell'ambiente e delle risorse; Realizzazione, riqualificazione e gestione degli spazi verdi, Sistemi informativi territoriali;

- Laurea magistrale di cui al DM 270/04, classi: LM-3 Architettura del paesaggio; LM-4 Architettura e Ingegneria edile-architettura; LM-23 Ingegneria Civile; LM-24 Ingegneria dei sistemi edilizi; LM-26 Ingegneria della sicurezza; LM-35 Ingegneria per l'ambiente e il territorio; LM-48 Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale, LM-75 Scienze e tecnologie per l'ambiente e il territorio;
- Laurea specialistica di cui al DM 509/99, classi: 28/S Ingegneria Civile; 38/S Ingegneria per 3 l'ambiente e il territorio; 54/S Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale; 3/S Architettura del paesaggio; 4/S Architettura e ingegneria edile; 82/S Scienze e tecnologie per l'ambiente e il territorio;
- Diploma di Laurea conseguito con il vecchio ordinamento universitario (DL) equiparato, ai sensi del Decreto Interministeriale 9 luglio 2009, ad una delle lauree magistrali/specialistiche nelle classi sopraindicate;

Nel caso di titoli equipollenti o assorbenti a quello indicato nel bando di concorso, sarà cura del candidato dimostrare, già all'atto dell'inoltro della domanda di partecipazione, la suddetta equipollenza mediante chiara indicazione del provvedimento normativo che lo sancisce.

I candidati in possesso del titolo di studio conseguito all'estero devono essere in possesso della necessaria dichiarazione di equivalenza ai titoli italiani, rilasciata dalle competenti autorità ai sensi dell'art. 38 del D.lgs. n. 165/2001. Il modulo per la richiesta e le relative istruzioni sono disponibili collegandosi al sito del Dipartimento della Funzione Pubblica. I titoli di studio devono essere accompagnati da una traduzione in lingua italiana effettuata da un traduttore pubblico in possesso del necessario titolo di abilitazione.

La richiesta di equivalenza dovrà essere rivolta al Dipartimento della Funzione Pubblica, entro la data di scadenza del bando e il candidato dovrà indicare nella domanda di partecipazione di aver avviato l'iter procedurale. La Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica conclude il procedimento di riconoscimento solo nei confronti dei vincitori del concorso, che hanno l'onere, a pena di decadenza, di dare comunicazione dell'avvenuta pubblicazione della graduatoria, entro quindici giorni, al Ministero dell'Università e della Ricerca ovvero al Ministero dell'Istruzione.

l) conoscenza di base della lingua inglese o francese. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea o loro familiari o cittadini di Paesi terzi, devono inoltre possedere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;

m) conoscenza dell'uso di apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

I requisiti prescritti devono essere posseduti, non solo alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso, ma anche all'atto della sottoscrizione del contratto. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti viene cancellato dalla graduatoria. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso comporta, in qualunque tempo accertata, la risoluzione del rapporto di lavoro.

L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati viene effettuato al momento dell'assunzione. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti viene cancellato dalla graduatoria. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso comporta, in qualunque tempo accertata, la risoluzione del rapporto di lavoro.

ART. 3 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE E MODALITA' DI PRESENTAZIONE

Il candidato dovrà inviare la domanda di partecipazione al concorso esclusivamente per via telematica, autenticandosi con SPID/CIE/CNE/eIDAS, mediante la compilazione del format di candidatura sul Portale "inPA", disponibile all'indirizzo internet



"<https://www.inpa.gov.it/>", previa registrazione sullo stesso Portale. La compilazione online della domanda è possibile 24 ore su 24.

Per informazioni e chiarimenti in merito alla registrazione al portale e/o all'utilizzo delle funzioni disponibili nell'area riservata (es. compilazione del proprio CV) è possibile contattare il servizio di supporto scrivendo a:

inpa@funzionepubblica.it.

La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del Regolamento UE n. 679/2016 del Parlamento Europeo e del Consiglio e del D.Lgs. n. 196/2003.

Ai sensi dell'art.35-ter del Testo unico sul Pubblico Impiego la registrazione al Portale è gratuita e può essere effettuata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione di cui all'art. 64, commi 2- quarter e 2-nonies del D. Lgs. 82/2005 "Codice dell'amministrazione digitale".

La procedura consente di salvare i dati in fase di compilazione, sospendere la procedura temporaneamente e riprenderne successivamente la compilazione e l'invio. La sopra citata modalità di iscrizione rappresenta l'unica modalità consentita per l'invio della domanda di iscrizione alla selezione.

La data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica rilasciata al termine della procedura di invio dal sistema informatico che, allo scadere del termine ultimo per la presentazione della domanda, non permette più l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio del modulo elettronico.

Il Candidato può modificare o integrare la domanda di partecipazione fino alla data di scadenza del termine dell'avviso di mobilità, anche se già precedentemente inviata: in tal caso sarà presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda presentata in ordine di tempo, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e prive d'effetto.

L'Ente non assume responsabilità in merito all'eventuale rallentamento della piattaforma e/o eventuali problemi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore che possano determinare l'impossibilità per il candidato di inoltrare l'istanza di partecipazione al concorso nei termini previsti.

Si consiglia di effettuare l'iscrizione con debito anticipo, evitando di procedere in prossimità della scadenza del presente avviso.

Nella domanda di partecipazione i candidati devono dichiarare il possesso dei titoli e dei requisiti previsti nonché ogni altro requisito richiesto dal presente bando, ovvero:

- nome e cognome;
- data e luogo di nascita;
- codice fiscale;
- residenza;
- possedere la patente di guida di categoria B in corso di validità;
- essere in possesso della cittadinanza italiana o appartenenza all'Unione Europea ai sensi del D.P.C.M. 07/02/1994 e ss.mm.ii.;
- indicare il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- eventuali condanne penali riportate che comportino l'interdizione dai pubblici uffici, precisando altresì se vi siano procedimenti penali in corso, ovvero di non aver riportato condanne penali, né di avere procedimenti penali in corso con tali limitazioni (vengono ammessi alla presente selezione solo coloro che non siano incorsi in procedure disciplinari, concluse con sanzione superiore al rimprovero verbale, nel corso degli ultimi due anni precedenti la data di pubblicazione dell'avviso di mobilità e coloro che non



- abbiano subito condanne penali o non abbiano procedimenti penali pendenti);
- di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
 - di non aver subito risoluzioni dell'impiego presso Pubbliche Amministrazioni;
 - per i candidati di sesso maschile: avere una regolare posizione nei riguardi degli obblighi militari di leva, qualora sussistenti (art. 1929 del decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66);
 - i candidati portatori di handicap, ai sensi della L. 104/1992 e ss.mm.ii., devono specificare nella domanda di partecipazione, in relazione al proprio handicap, l'ausilio necessario di cui abbiano bisogno per l'espletamento del colloquio;
 - di essere in possesso dell'idoneità fisica senza limitazione alcuna, all'impiego e nello specifico alle mansioni proprie del posto oggetto di selezione;
 - godere dei diritti civili e politici;
 - di avere capacità di utilizzo di apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (Word, Excel, Internet, Outlook);
 - il titolo di studio posseduto;

Tutta la documentazione eventualmente occorrente a supporto delle dichiarazioni rese, deve essere caricata sul Portale prima del suo inoltro.

Tassa di partecipazione

Per la partecipazione al concorso è richiesto un contributo di ammissione pari ad **Euro 10,00**, da versare al Comune di Carpenedolo tramite il sistema Pago PA direttamente dalla procedura di presentazione della domanda nel portale INPA.

In caso di rinuncia all'espletamento della procedura concorsuale, di non ammissione alla stessa o di non superamento delle prove, non si procederà in alcun modo al rimborso del contributo versato.

La compilazione on-line della domanda potrà essere effettuata tutti i giorni ed in qualsiasi ora entro il termine perentorio di presentazione della domanda ovvero il giorno 30/06/2025 alle ore 00:00. Oltre questo termine, il sistema non consentirà di inoltrare le domande non perfezionate o in corso d'invio.

La presentazione delle domande e dei documenti allegati effettuata oltre il suddetto termine costituisce condizione di esclusione dalla procedura concorsuale ed equivale alla NON ammissione al bando.

Non sono considerate valide le domande di partecipazione alla selezione redatte, presentate o inviate con modalità diverse da quelle prescritte e quelle compilate in modo difforme o incompleto rispetto a quanto indicato nel presente bando.

Ai sensi dell'art. 3 comma 7 del DPR 487/94, così come modificato dal DPR 82/2023, in caso di malfunzionamento, parziale o totale, del Portale del reclutamento inPa, accertato dal Comune di Carpenedolo, che impedisca l'utilizzazione dello stesso per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, è prevista una proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda corrispondente a quello della durata del malfunzionamento. In tal caso verrà pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Carpenedolo www.comune.carpenedolo.bs.it > Amministrazione Trasparente > Amministrazione trasparente a partire dal 01/01/2021 > Bandi di concorso > Bando di concorso pubblico per soli esami, con riserva per i volontari delle forze armate, per la copertura di n. 1 posto di istruttore tecnico a tempo pieno ed indeterminato – Area Istruttori e sul Portale del reclutamento un avviso dell'accertato malfunzionamento e del corrispondente periodo di proroga del termine a questo correlato.



Ogni comunicazione ai candidati concernente la presente selezione è effettuata attraverso il Portale Reclutamento. La pubblicazione delle varie comunicazioni ha valore di notifica a tutti gli effetti e, pertanto, sarà cura dei candidati prenderne visione e presentarsi all'indirizzo, nei giorni e nell'ora indicati, muniti di idoneo documento d'identità.

Al termine della compilazione, dopo aver eseguito l'invio, il portale attribuisce un **codice ID** che consente di scaricare un riepilogo della domanda presentata. Tale codice ID sarà utilizzato dall'ente in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future per la presente procedura di selezione.

Sarà dunque cura del candidato verificare il codice ID attribuito alla domanda che costituisce prova dell'avvenuto inoltro; in mancanza, la domanda si considera non pervenuta.

Ai sensi del D.P.R. 445/2000 le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione hanno valore di autocertificazione; nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali, ai sensi dell'art. 76 D.P.R. 445/00. Qualora dal controllo dovesse emergere la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decade dai benefici conseguiti sulla base delle dichiarazioni non veritiere, fermo restando quanto prescritto dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, in materia di sanzioni penali.

Nella domanda il candidato deve dichiarare, ai sensi degli artt. 75 e 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, sotto la propria responsabilità:

- il proprio nome e cognome, la data, il luogo di nascita, la residenza/domicilio, il numero telefonico e l'indicazione dell'indirizzo E-mail/PEC personale;
- il possesso di eventuali titoli che conferiscono diritto di preferenza e/o di precedenza o riserva all'assunzione. **La mancata dichiarazione esclude il concorrente dal beneficio;**
- la necessità di uno specifico ausilio necessario in sede di prova nonché la necessità di tempi aggiuntivi ai sensi dell'art. 20 della Legge 5 febbraio 1992, n.104 "Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone diversamente abili". Il concorrente dovrà documentare il diritto di avvalersi dei predetti benefici ai sensi della legge 5 febbraio 1992, n.104 allegando alla domanda l'apposita certificazione d'invalidità.

Le dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione al concorso e le dichiarazioni che sostituiscono le relative certificazioni o gli atti di notorietà, sono rese sotto la propria responsabilità.

La certificazione medica allegata dovrà attestare la condizione di disabilità e la necessità di usufruire di ausilio e/o tempo aggiuntivo richiesti nella domanda (solo per i candidati portatori di handicap che necessitano di ausili e/o tempi aggiuntivi per sostenere le prove in condizione di parità con gli altri candidati ai sensi dell'art. 20 commi 1 e 2 della Legge n. 104/92); la documentazione dovrà certificare che la richiesta di ausilio e/o tempo aggiuntivo è correlata alla disabilità del candidato; i candidati con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (OSA), di cui alla Legge n. 170/2010, devono allegare idonea certificazione rilasciata da strutture del SSN o da Specialisti e strutture accreditate dal SSN.

L'amministrazione comunale, qualora risulti necessario per la corretta applicazione delle preferenze, delle riserve di legge e/o per l'esercizio del controllo di cui agli artt.71 e 72 del D.P.R. 445/2000, provvederà all'acquisizione d'ufficio o alla richiesta di conferma delle informazioni oggetto delle dichiarazioni sostitutive, nonché di tutti i dati e documenti che siano in possesso di Pubbliche Amministrazioni, previa indicazione, da parte dei candidati, degli elementi indispensabili per il reperimento delle informazioni o dei dati, così come previsto dall'art. 43 del D.P.R. 445/2000.



In particolare, ai fini dell'applicazione delle eventuali preferenze, l'amministrazione comunale provvederà all'acquisizione d'ufficio del certificato di servizio prestato presso questa Amministrazione, nonché dei certificati di servizio presso altre Pubbliche Amministrazioni, previa indicazione da parte dei candidati delle Amministrazioni presso cui hanno prestato servizio.

L'Amministrazione si riserva di verificare d'ufficio, a campione, il contenuto dei dati, requisiti, titoli dichiarati in sede di presentazione dell'istanza di partecipazione al concorso. Qualora dai controlli effettuati emerga la non veridicità di quanto dichiarato, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, ai sensi dell'articolo 75 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n. 445, fermo restando le sanzioni penali previste dal successivo articolo 76.

La Commissione giudicatrice nella sua prima riunione procede ad esaminare la regolarità delle domande inoltrate dai concorrenti. L'omissione o incompletezza di una o più indicazioni previste nella domanda normata dal presente avviso comporta l'esclusione dalla procedura.

Gli esiti ed ogni altra comunicazione inerente il bando saranno resi pubblici **esclusivamente mediante pubblicazione sull'apposito portale inPA** e sul sito internet del Comune di Carpenedolo www.comune.carpenedolo.bs.it > Amministrazione Trasparente > Amministrazione trasparente a partire dal 01/01/2021 > Bandi di concorso > Bando di concorso pubblico per soli esami, con riserva per i volontari delle forze armate, per la copertura di n. 1 posto di istruttore tecnico a tempo pieno ed indeterminato – Area Istruttori. Tali pubblicazioni costituiscono notifica ad ogni effetto di legge, pertanto ai candidati non sarà inviata alcuna comunicazione personale.

I candidati dovranno presentarsi nel luogo indicato muniti del documento di identità in corso di validità; saranno considerati rinunciatari i candidati che non si presenteranno al colloquio nel luogo, data e orario indicati.

ART. 4 - RISERVA DI POSTI e TITOLI DI PREFERENZA E PRECEDENZA

Ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010 e successive modifiche e integrazioni, essendosi determinata un cumulo di frazioni di riserva pari/superiore all'unità, il posto in concorso è riservato prioritariamente a volontario delle FF.AA.. Nel caso non vi sia candidato idoneo appartenente ad anzidetta categoria il posto sarà assegnato ad altro candidato utilmente collocato in graduatoria.

La riserva opera anche a favore degli operatori volontari che abbiano concluso il servizio civile universale senza demerito.

Titoli di preferenza

È onere e cura del candidato specificare nella domanda di partecipazione il possesso dei titoli di preferenza stabiliti dal D.P.R. n.487/1994, come modificato dal D.P.R. n.82/2023. L'omessa dichiarazione nella domanda di partecipazione di tali titoli escluderà il candidato dal beneficio.

I titoli di preferenza indicati nell'art.5, comma 4, del D.P.R. 9.05.1994, n.487, come modificato dal D.P.R. n.82/2023 sono i seguenti:

- a. gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c. gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al



lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;

- d. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto la selezione, laddove non fruiscono di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- e. maggior numero di figli a carico;
- f. gli invalidi e mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- g. militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- h. gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- i. avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- j. avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- k. avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;
- l. essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;
- m. appartenenza al genere meno rappresentato nell'Amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, secondo quanto previsto dall'art.6 del D.P.R. medesimo;
- n. minore età anagrafica.

A parità di merito e preferenze, **la precedenza** è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato servizio senza demerito nelle Amministrazioni Pubbliche;
- c) dalla minore età.

I concorrenti collocati in graduatoria con pari punteggio dovranno far pervenire, entro un termine perentorio indicato dall'Ente, i documenti, in carta semplice, attestanti il possesso dei titoli di preferenza dichiarati.

Tale documentazione non sarà richiesta nel caso in cui questa Amministrazione ne sia già in possesso o ne possa disporre facendone richiesta ad altre Pubbliche Amministrazioni.

ART. 5 – COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice verrà nominata e composta secondo quanto previsto dal vigente Regolamento di organizzazione e sull'ordinamento degli uffici e dei servizi. La predetta Commissione sarà nominata dopo la data di scadenza della presentazione delle domande.

ART. 6 – MOTIVI DI ESCLUSIONE ED EVENTUALI RICHIESTE DI REGOLARIZZAZIONE DELLE



DOMANDE

Sono **causa insanabile di esclusione** dalla procedura concorsuale:

- la presentazione o l'inoltro della domanda con modalità diverse da quelle indicate nel portale del reclutamento – cui si accede dal link <https://www.inpa.gov.it/> - e/o richiamate dal presente bando o il ricevimento della domanda oltre il termine stabilito per legge;
- la mancanza dei requisiti richiesti per l'accesso alla presente procedura (ad esempio il titolo di studio, ecc.);
- la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro il termine assegnato.

Le eventuali **regolarizzazioni**, che si dovessero rendere necessarie al di fuori delle ipotesi di esclusione, saranno effettuate, previa richiesta scritta, anche via e-mail, nei termini e modi ivi indicati.

L'ammissione dei candidati alla selezione è comunque disposta con riserva, poiché effettuata sulla scorta di quanto dichiarato dai medesimi nella domanda di partecipazione alla selezione ai sensi del D.P.R. 445/2000. L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere, prima dell'assunzione in servizio, a idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive citate e, ove dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi del D.P.R. 445/2000 e successive modifiche e integrazioni, decadrà dai benefici eventualmente conseguiti.

Successivamente alla data di scadenza del presente bando, l'Amministrazione provvederà al riscontro delle domande pervenute al fine di determinare l'ammissibilità alla procedura concorsuale, sulla base di tutti i requisiti richiesti, delle autodichiarazioni rese dai candidati nella domanda di partecipazione e dei dati desumibili da altra documentazione eventualmente allegata alla domanda medesima. Per ragioni di economicità e di celerità procedimentale, i candidati saranno ammessi alla procedura concorsuale "con riserva" della successiva verifica di quanto dichiarato nella domanda di ammissione ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000. La verifica sarà effettuata, comunque, prima della stipulazione del contratto individuale di lavoro. Le domande dei candidati con omissioni e/o incompletezze che non costituiscano già causa di esclusione diretta rispetto a quanto espressamente richiesto dal presente bando, dovranno essere regolarizzate prima dell'espletamento delle prove d'esame ed in mancanza di regolarizzazione entro i termini assegnati, il candidato verrà escluso dalla procedura concorsuale.

ART. 7 – TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE, AMMISSIONE AL CONCORSO, PROVE, VALUTAZIONE

Termine di presentazione della domanda di ammissione

La registrazione, la compilazione e l'invio on line delle domande devono essere completati entro le ore 00.00 del 30/06/2025. Sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate entro le ore 12:00 di detto termine, non saranno, in ogni caso, prese in considerazione le domande che, per qualsiasi causa dovessero pervenire oltre la scadenza.

Ammissioni al concorso

All'ammissione dei candidati si procederà in esito all'istruttoria delle domande di partecipazione pervenute.

L'amministrazione si riserva comunque di richiedere in ogni momento all'indirizzo di posta elettronica fornito dagli interessati, la trasmissione di copie di documenti e atti.

A seguito dell'istruttoria, l'elenco dei soli candidati ammessi alle prove di esame verrà pubblicato sul portale INPA, all'Albo Pretorio online del Comune di Carpenedolo e sul sito internet dell'Ente www.comune.carpenedolo.bs.it > Amministrazione Trasparente > Amministrazione trasparente a partire dal 01/01/2021 > Bandi di concorso > Bando di concorso pubblico per soli esami, con riserva per i volontari delle forze armate, per la



copertura di n. 1 posto di istruttore tecnico a tempo pieno ed indeterminato – Area Istruttori.

Tale pubblicazione assume valore di notifica per ciascun candidato ammesso.

Nessuna comunicazione di convocazione verrà inviata individualmente ai candidati ammessi alle prove d'esame.

L'accertamento della mancanza di uno dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

La mancata presentazione per qualsiasi motivo dei candidati alle prove d'esame verrà considerata quale rinuncia al concorso determinando l'automatica esclusione dalla selezione.

Eventuale Preselezione

E' prevista una eventuale preselezione a carattere attitudinale e professionale (**solo qualora il numero delle domande presentate superi le 100 unità**), consistente nella compilazione di test a risposta multipla; la preselezione è volta a limitare il numero dei candidati da ammettere alla prova scritta del concorso e verificherà:

- generiche capacità di ragionamento di tipo induttivo-associativo, logico e numerico;
- generiche conoscenze di cultura generale;
- conoscenze di base degli argomenti previsti per le prove d'esame (comprese le conoscenze informatiche e la conoscenza della lingua inglese/francese).

La determinazione del numero di domande di partecipazione al concorso utile ai fini dell'effettuazione della preselezione è definito non conteggiando coloro che sono esonerati dalla preselezione.

Sono esonerati dalla preselezione e quindi ammessi direttamente all'effettuazione della prova scritta:

- I candidati affetti da invalidità uguale o superiore all'80% ai sensi dell'art. 20 comma 2 bis della Legge n. 104/92.

In base all'esito della prova preselettiva la commissione esaminatrice stila una graduatoria di merito ammettendo alle successive prove d'esame i candidati. L'elenco dei candidati che avranno superato la prova di preselezione sarà reso noto mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'ente www.comune.carpenedolo.bs.it > Amministrazione Trasparente > Amministrazione trasparente a partire dal 01/01/2021 > Bandi di concorso > Bando di concorso pubblico per soli esami, con riserva per i volontari delle forze armate, per la copertura di n. 1 posto di istruttore tecnico a tempo pieno ed indeterminato – Area Istruttori.

Il punteggio conseguito nella preselezione non costituisce elemento di valutazione nel proseguo della selezione e, pertanto, non verrà sommato a quello delle altre prove d'esame.

Materie delle prove d'esame

- Ordinamento degli enti locali (D.lgs. 267/2000 e ss.mm.);
- Nozioni relative al Paesaggio e beni culturali (d.lgs. 42/2004, "codice dei beni culturali e del paesaggio" e smi);
- Nozioni del Codice dei contratti pubblici (D. Lgs. n. 36 del 31/03/2023) con particolare riferimento alla contabilità dei lavori pubblici, computi metrici estimativi, analisi dei prezzi;
- Nozioni fondamentali in materia di opere e lavori pubblici;
- Nozioni fondamentali in materia di trattamento e protezione dei dati personali (Regolamento UE 679/2016, D.Lgs 196/2003 e ss.mm.ii.);
- Nozioni fondamentali in materia di procedimento amministrativo e accesso agli atti (legge 241/1990 e ss.mm.);
- Nozioni fondamentali in materia di anticorruzione e trasparenza amministrativa (legge 190/2012 e D.lgs. 33/2013 e ss.mm.ii.);
- Nozioni sullo stato giuridico dei dipendenti pubblici;



- Norme generali in materia di responsabilità, diritti, doveri, codice di comportamento e sanzioni disciplinari del dipendente pubblico (D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii.);
- Conoscenza della lingua inglese o francese;
- Conoscenza Autocad e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (word, excel, posta elettronica, ecc...).

Prove d'esame

Sono previste l'effettuazione di due prove d'esame di cui una scritta teorico pratica e una orale, con le quali verificare sia le conoscenze/competenze tecnico nozionistiche, che le capacità/competenze personali, ivi comprese la capacità di ragionamento e di soluzione di casi e problemi concreti, i comportamenti organizzativi, la motivazione dei candidati, con riferimento alle attività che i medesimi saranno chiamati a svolgere tenuto conto del contenuto professionale del posto messo a concorso, dei principali processi di riferimento e delle conoscenze e competenze specialistiche e comportamentali caratterizzanti il profilo, indicate nelle mansioni.

Le prove tenderanno pertanto a verificare non solo la mera conoscenza nozionistica delle materie d'esame, ma anche la capacità del candidato di applicare la conoscenza alle specifiche situazioni, di effettuare collegamenti tra le diverse materie, di contestualizzare e di utilizzare le conoscenze per la soluzione di problemi e di casi, di proporre soluzioni.

a. La prova scritta a contenuto teorico/pratico potrà consistere in test o quesiti con risposta chiusa o aperta sulle materie d'esame anche su materie logico- astratte e/o cultura generale e/o nello svolgimento di un tema, ovvero nella stesura di un provvedimento o di un atto, e/o di uno o più pareri inerenti alle materie d'esame o nella stesura di un elaborato, nella soluzione di casi con enunciazioni teoriche, sui contenuti professionali delle competenze richieste.

La durata della prova e le modalità di svolgimento della stessa verranno stabilite dalla Commissione esaminatrice e rese note ai candidati prima dell'inizio della stessa.

Il materiale occorrente per lo svolgimento della prova d'esame verrà fornito dalla Commissione; non verrà consentito l'utilizzo di materiale diverso.

Durante la prova scritta non verrà permesso consultare testi di legge e di regolamento, manuali, codici e simili.

Sarà altresì vietato l'utilizzo di cellulari, computer portatili ed altre apparecchiature elettroniche. I candidati che, durante le prove, verranno sorpresi nell'utilizzo di tali apparecchiature, verranno immediatamente esclusi dal concorso.

Ai sensi dell'art. 3, comma 4 bis del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, ed in ottemperanza al Decreto Ministeriale del Novembre 2021 "modalità di partecipazione ai concorsi pubblici per soggetti con disturbi specifici dell'apprendimento", sono assicurate adeguate misure per consentire a tutti i soggetti con DSA di sostituire la prova scritta con un colloquio orale (art. 3), di utilizzare strumenti compensativi (art. 4) nonché la facoltà di usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti (art. 5) per lo svolgimento delle medesime prove (art. 2 comma1).

Prove sostitutive (art.3):

la possibilità di sostituire le prove scritte con un colloquio orale è concessa sulla base della documentazione presentata che attesti una grave e documentata disgrafia e disortografia.

Strumenti compensativi (art.4):

A fronte delle difficoltà di lettura, scrittura e di calcolo possono essere ammessi a titolo compensativo i seguenti strumenti:

- programmi di video scrittura con correttore ortografico o il dettatore verbale, nei casi di disgrafia e disortografia;
- programmi di lettura vocale, nei casi di dislessia;



- la calcolatrice, nei casi di discalculia;
- ogni altro ausilio tecnologico giudicato idoneo alla commissione giudicatrice.

Prolungamento dei tempi stabiliti per le prove (art. 5):

I tempi aggiuntivi concessi ai candidati di cui all'art. 2, comma 2, NON eccedono il cinquanta per cento del tempo assegnato per la prova. Il candidato dovrà richiedere, in funzione della propria necessità documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'Asl di riferimento o da equivalente struttura pubblica, di quale misura dispensativa, strumento compensativo e/o tempi aggiuntivi necessita. La documentazione dovrà essere allegata alla domanda.

L'adozione di dette misure sarà determinata ad insindacabile giudizio della Commissione giudicatrice sulla scorta della documentazione prodotta e comunque nell'ambito delle modalità individuate dal sopracitato decreto.

b. La prova orale è riservata a chi avrà superato la prova scritta con un punteggio minimo di 21/30.

E' finalizzata a verificare la capacità di ragionamento e di soluzione di casi e problemi concreti, i comportamenti organizzativi, la motivazione dei candidati, con riferimento alle attività che i medesimi saranno chiamati a svolgere tenuto conto del contenuto professionale del posto messo a concorso, dei principali processi di riferimento e delle conoscenze e competenze specialistiche e comportamentali caratterizzanti il profilo indicato nel Bando.

La prova consisterà in un colloquio interdisciplinare e mirerà ad accertare la professionalità del candidato nonché le conoscenze e competenze in relazione al ruolo ed all'espletamento delle funzioni da svolgere, e verterà sulle materie e normative indicate nel presente bando indagando uno o più ambiti tra quelli indicati nel paragrafo MATERIE DELLE PROVE D'ESAME.

Si specifica che le sopraindicate materie devono essere intese unicamente a titolo esemplificativo e non esaustivo, onde fornire a tutti i candidati, in modo univoco ed imparziale, un orientamento alla preparazione alle prove d'esame, ma non deve considerarsi un limite invalicabile e vincolante per la Commissione nella predisposizione delle prove.

Le prove orali si svolgeranno in un'aula aperta al pubblico, di capienza idonea ad assicurare la massima partecipazione.

Durante le prove d'esame non è ammessa la consultazione di testi di alcun genere né l'uso del cellulare o di altri dispositivi elettronici che potranno essere ritirati dalla Commissione esaminatrice per il tempo dell'esecuzione delle prove. La non osservanza di queste disposizioni comporta l'esclusione dal concorso, così come nel caso in cui i candidati siano trovati in possesso, durante l'esame, di appunti, manoscritti, libri o pubblicazioni di qualsiasi genere inerenti direttamente o indirettamente le materie della prova.

La Commissione stabilirà se valutare le conoscenze informatiche e della lingua inglese contestualmente allo svolgimento della prova scritta (mediante quesiti a risposta multipla e/o traduzioni per la lingua inglese), della prova orale, o entrambe.

La Commissione esaminatrice esprimerà su tale accertamento un giudizio di idoneità/inidoneità. I candidati inidonei verranno esclusi dal concorso.

Valutazione

Ciascuna prova si considera superata con una votazione pari o superiore a 21/30. Il mancato superamento di una prova comporta l'esclusione dalla partecipazione alla successiva.

La Commissione esaminatrice dispone, complessivamente, dei seguenti punteggi:

- punti 30 per la prova scritta;
- punti 30 per la prova orale;



Il punteggio finale sarà dato dalla somma dei voti conseguiti nella prova scritta e nella prova orale.

I criteri di valutazione delle prove scritte e orali sono i seguenti:

- aderenza ed attinenza della risposta al quesito posto, completezza e correttezza della risposta;
- chiarezza, capacità di esposizione, uso della terminologia appropriata, capacità di analisi e di sintesi;
- logica del processo di ragionamento in funzione della domanda, dimostrazione adeguata del possesso e dell'applicazione delle competenze tecniche, conoscenza adeguata dell'attuale normativa di riferimento.

La Commissione potrà effettuare delle domande tendenti a valutare il livello di flessibilità, empatia e autocontrollo del candidato, di cui si terrà conto nell'attribuzione dei punteggi ai criteri di valutazione predetti.

La Commissione esaminatrice potrà precisare sub-criteri a maggior specificazione delle modalità di valutazione delle prove.

La mancata presenza anche ad una sola delle prove d'esame comporterà l'esclusione dal concorso.

L'esito di ciascuna prova sarà pubblicato sul sito Istituzionale dell'Ente www.comune.carpenedolo.bs.it > Amministrazione Trasparente > Amministrazione trasparente a partire dal 01/01/2021 > Bandi di concorso > Bando di concorso pubblico per soli esami, con riserva per i volontari delle forze armate, per la copertura di n. 1 posto di istruttore tecnico a tempo pieno ed indeterminato – Area Istruttori.

Art. 8 GRADUATORIA

La Commissione esaminatrice procederà alla formulazione della graduatoria dei candidati selezionati, con l'indicazione del punteggio complessivo conseguito da ciascuno, ed osservando a parità di punteggio i titoli di preferenza previsti nel presente bando, solo se dichiarati dai candidati nella domanda. La graduatoria, per il periodo di validità previsto dalla normativa nel tempo vigente, potrà essere utilizzata per la copertura degli ulteriori posti che, in tale periodo, dovessero rendersi eventualmente disponibili.

Art.9 COMUNICAZIONI AI CANDIDATI E CALENDARIO DELLE PROVE

Per celerità ed economicità delle operazioni concorsuali, il diario delle prove viene fissato con il presente bando mediante pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Carpenedolo www.comune.carpenedolo.bs.it sezione Amministrazione Trasparente > Amministrazione trasparente a partire dal 01/01/2021 > Bandi di concorso > Bando di concorso pubblico per soli esami, con riserva per i volontari delle forze armate, per la copertura di n. 1 posto di istruttore tecnico a tempo pieno ed indeterminato – Area Istruttori oltre che sul portale INPA.

L'eventuale effettuazione della preselezione, gli esiti delle prove e qualsiasi altra informazione relativa al concorso, verranno pubblicati sul portale INPA e sul sito web istituzionale dell'Ente all'indirizzo: www.comune.carpenedolo.bs.it > Amministrazione Trasparente > Amministrazione trasparente a partire dal 01/01/2021 > Bandi di concorso > Bando di concorso pubblico per soli esami, con riserva per i volontari delle forze armate, per la copertura di n. 1 posto di istruttore tecnico a tempo pieno ed indeterminato – Area Istruttori.

Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge e, pertanto, le pubblicazioni suddette sostituiscono ogni altra comunicazione agli interessati e nessuna comunicazione verrà inviata direttamente ai candidati, salvo eventuali comunicazioni di carattere individuale dovute a richieste di chiarimenti o integrazioni della domanda.



Le prove si svolgeranno presso la Sala Consiliare del Comune di Carpenedolo all'interno del Palazzo Deodato Laffranchi in Piazza Martiri della Libertà, 5;

I candidati sono tenuti, senza necessità di alcuna altra comunicazione al riguardo e muniti di valido documento di riconoscimento, a presentarsi per sostenere le prove che sono fissate per i giorni:

prova scritta: **mercoledì 09/07/2025 alle ore 10:00;**

prova orale: **giovedì 10/07/2025 alle ore 10:00**

Lo svolgimento delle prove viene effettuato in un'aula aperta al pubblico, di capienza idonea ad assicurare la massima partecipazione.

Ogni comunicazione ai candidati concernente il presente bando, compreso l'eventuale modifica del calendario delle prove e il suo esito è effettuata attraverso il Portale Unico del Reclutamento InPA e mediante il sito ufficiale di questo Comune www.comune.carpenedolo.bs.it > *Amministrazione Trasparente* > *Amministrazione trasparente a partire dal 01/01/2021* > *Bandi di concorso* > *Bando di concorso pubblico per soli esami, con riserva per i volontari delle forze armate, per la copertura di n. 1 posto di istruttore tecnico a tempo pieno ed indeterminato – Area Istruttori*. Eventuali modifiche delle date e i luoghi di svolgimento delle prove saranno rese disponibili sul portale almeno 5 giorni prima della data stabilita per lo svolgimento delle stesse.

Art. 10 RISULTATO FINALE - APPROVAZIONE E PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE DI MERITO

La Commissione Giudicatrice formulerà la graduatoria di merito in base al punteggio finale massimo determinato dalla somma dei voti conseguiti nella valutazione delle prove.

A parità di punteggio saranno applicate le disposizioni in materia di preferenze previste dal D.P.R. n.487/1994, come modificato dal D.P.R. n. 82/2023.

Sarà dichiarato **vincitore** il candidato utilmente collocato nella graduatoria di merito formata come sopra indicato.

A conclusione dei lavori della Commissione, il Segretario Generale, dopo aver effettuato il riscontro della regolarità delle operazioni concorsuali sulla base dei verbali dalla Commissione Esaminatrice, approva i verbali e la relativa graduatoria finale di merito.

La graduatoria di merito sarà approvata con apposita determinazione e sarà pubblicata sull'apposito portale inPA e sul sito istituzionale del Comune di Carpenedolo e nell'apposita sezione www.comune.carpenedolo.bs.it > *Amministrazione Trasparente* > *Amministrazione trasparente a partire dal 01/01/2021* > *Bandi di concorso* > *Bando di concorso pubblico per soli esami, con riserva per i volontari delle forze armate, per la copertura di n. 1 posto di istruttore tecnico a tempo pieno ed indeterminato – Area Istruttori*.

Dalla data di pubblicazione decorrerà il termine per eventuali impugnative.

Ai sensi del D.P.R. 12.04.2006 n. 184, i candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento concorsuale dopo l'adozione da parte dell'Ente della determinazione di approvazione degli atti concorsuali e della graduatoria di merito.

La graduatoria rimane vigente ai sensi di legge a decorrere dalla data di pubblicazione per un termine di tre anni dalla data di approvazione fatta salve eventuali proroghe di legge e potrà essere utilizzata sulla base delle effettive esigenze organizzative dell'Ente.

In applicazione dei principi di economicità, celerità, efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa potrà essere anche utilizzata per assunzioni a tempo determinato pieno o parziale, fin da subito nelle more dell'assunzione a tempo indeterminato del vincitore, e comunque durante l'intero arco di vigenza, al verificarsi di necessità assuntive.

La graduatoria potrà anche essere messa a disposizione di altre amministrazioni pubbliche, previa stipula di apposite convenzioni.



La pubblicazione della graduatoria finale di merito nelle forme di cui sopra ha valore di notifica a tutti gli effetti per ciascun candidato.

ART.11 ASSUNZIONE E STIPULA DEL CONTRATTO DI LAVORO INDIVIDUALE E TRATTAMENTO ECONOMICO

L'esito del concorso è comunicato attraverso la pubblicazione sul sito internet dell'Amministrazione Comunale della suddetta graduatoria.

Il/la vincitore/trice sarà invitato/a, con apposita comunicazione, a presentarsi per la stipula del contratto individuale.

Prima di dar luogo alla sottoscrizione del contratto di lavoro individuale, il competente ufficio provvederà alla verifica delle dichiarazioni rese, nella domanda di partecipazione, relativamente al possesso dei requisiti di accesso. Nel caso in cui, per motivi di urgenza, i titoli di preferenza e/o riserva non fossero stati verificati al momento dell'approvazione della graduatoria l'ufficio competente accerterà anche il possesso di tali titoli. Qualora non sia possibile procedere d'ufficio alla verifica, sarà richiesta al/candidato/a, entro un termine che verrà comunicato dall'ufficio del personale, l'esibizione della relativa documentazione. Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emergano difformità rispetto a quanto dichiarato, si provvederà ad escludere i candidati dalla graduatoria qualora venga a mancare uno dei requisiti di accesso o a rettificare la loro posizione in graduatoria qualora la difformità si riferisca a titoli di preferenza. Il mancato diritto a fruire della riserva emerso a seguito delle verifiche effettuate d'ufficio non comporterà l'esclusione dalla graduatoria. Nel caso di dichiarazioni mendaci saranno fatte le opportune segnalazioni alle autorità competenti. Nel caso in cui il mancato possesso dei requisiti d'accesso o l'insussistenza del titolo di preferenza e/o riserva emerga dopo la stipulazione del contratto di lavoro quest'ultimo sarà risolto.

L'assunzione è comunque subordinata all'effettiva possibilità assunzionale da parte dell'Amministrazione Comunale in rapporto alle disposizioni di legge riguardanti il personale degli enti locali ed alle disponibilità finanziarie. L'assunzione potrà avvenire anche a distanza di tempo dall'approvazione della graduatoria, sulla base della effettiva capacità di spesa dell'Amministrazione.

Il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi vigenti ed è costituito mediante stipula del contratto individuale di lavoro. Prima di procedere alla stipulazione del contratto individuale di lavoro, il/la candidato/a dichiarato/a vincitore/trice sarà invitato/a, ai fini dell'assunzione, a presentare, anche in via telematica, la documentazione necessaria ai sensi della vigente normativa. Nello stesso termine il/la vincitore/trice, sotto la sua responsabilità, dovrà dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001. In caso contrario dovrà essere espressamente presentata la dichiarazione di opzione per la nuova Amministrazione.

La mancata accettazione dell'assunzione nei termini fissati dall'Ente o la mancata sottoscrizione del contratto individuale di lavoro comporteranno la cancellazione dalla graduatoria ad ogni effetto. Si avverte inoltre che la mancata presa di servizio alla data fissata, senza giustificato motivo, anche dopo la stipula del contratto di lavoro, comporta la decadenza di diritto dall'impiego, ad ogni effetto di legge.

Il Comune sottopone il/la vincitore/trice agli accertamenti sanitari presso il proprio medico competente allo scopo di valutare l'idoneità alla mansione in relazione ai rischi lavorativi presenti nell'ambiente di lavoro.

La mancata presentazione, ingiustificata, alla visita medica equivarrà a rinuncia all'assunzione. Ove l'assunzione sia disposta in pendenza del predetto accertamento medico, costituisce condizione risolutiva del rapporto di lavoro l'inidoneità alla mansione del/la vincitore/trice del concorso, come innanzi accertata.

Il periodo di prova è previsto in mesi sei ai sensi del vigente CCNL.



Non sarà rilasciato l'eventuale assenso al trasferimento per mobilità presso altri enti per un periodo di cinque anni, nel rispetto della normativa vigente in materia di trasferimenti tra Pubbliche Amministrazioni (D.L. 9 giugno 2021, n. 80 convertito con modificazioni dalla Legge n. 113 del 6 agosto 2021 - art. 3 co. 7 ter).

In caso di urgenza, per garantire l'efficienza dei servizi pubblici, il Comune potrebbe fissare termini brevissimi di risposta alla chiamata in servizio e all'assunzione, trascorsi infruttuosamente i quali potrà procedere allo scorrimento della graduatoria ed alla chiamata di differente candidato/a idoneo/a.

Trattamento economico

Il/la neoassunto/a sarà inquadrato/a nell'Area Istruttori, (ex categoria C).

Al personale assunto si applica il trattamento economico previsto dal vigente Contratto Collettivo del Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 16 novembre 2022 e dalla contrattazione e regolamentazione interna per i dipendenti del Comune di Carpenedolo. In particolare il trattamento economico è costituito dallo stipendio tabellare, pari a Euro 21.392,87 suddiviso in dodici mensilità, integrato dai ratei della tredicesima mensilità. Il trattamento economico è soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali e alle eventuali detrazioni previste nella misura di legge.

Ai candidati non compete, in ogni caso, alcun indennizzo, né rimborso di spesa per l'accesso alle prove d'esame, per la permanenza sul posto e per l'espletamento delle stesse.

L'Amministrazione Comunale, a suo insindacabile giudizio, ha la facoltà di prorogare i termini del presente bando, sospendere o revocare il presente bando in ogni fase senza che i concorrenti possano sollevare obiezioni o avanzare diritti.

L'Amministrazione non è obbligata a concludere il procedimento con l'assunzione, fatti salvi i casi previsti dalla normativa vigente con riferimento alle procedure concorsuali.

ART. 12 – EQUILIBRIO DI GENERE DEL D.P.R. N. 82 DEL 16 GIUGNO 2023

Ai sensi dell'Art. 6 – Equilibrio di genere del D.P.R. n. 82 del 16 giugno 2023 al fine di garantire l'equilibrio di genere nelle pubbliche amministrazioni, il bando indica, per la qualifica messa a concorso, la percentuale di rappresentatività dei generi nell'amministrazione che lo bandisce, calcolata alla data del 31 dicembre dell'anno precedente.

Qualora il differenziale tra i generi sia superiore al 30%, si applica il titolo di preferenza in favore del genere meno rappresentato.

La percentuale di rappresentatività dei generi nell'amministrazione che lo bandisce, calcolata alla data del 31 dicembre dell'anno precedente è la seguente:

	FEMMINE		MASCHI	
Operatori esperti	3	33,33%	6	66,67%
Istruttori	18	78,26%	5	21,74%
Funzionari	6	60,00%	4	40,00%

Al Comune di Carpenedolo, il differenziale tra i generi, nell'Area Istruttori, è superiore al 30%, ai sensi dell'articolo 6 del citato decreto si applica pertanto il titolo di preferenza di cui all'articolo 5, comma 4, lettera o), del medesimo decreto in favore del genere meno rappresentato (maschile a parità di punteggio delle prove).

È assicurata la partecipazione alle prove, senza pregiudizio alcuno, alle candidate che risultino impossibilitate al rispetto del calendario previsto dal bando a causa dello stato di gravidanza o allattamento.

ART. 13 COMUNICAZIONE AVVIO PROCEDIMENTO



Ai sensi degli art. 7 e 8 della Legge n. 241/90 la comunicazione di avvio di procedimento si intende anticipata e sostituita dal presente bando e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la domanda di partecipazione.

Il Responsabile del Procedimento amministrativo è il dott. Luigi Lanfredi.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 679/2016 GDPR, si informa che i dati personali, anche sensibili, forniti dai candidati e/o comunque acquisiti dall'amministrazione procedente, obbligatori per le finalità connesse all'espletamento della procedura in oggetto, saranno utilizzati esclusivamente per l'espletamento delle procedure di cui sopra e a cura di persone previamente autorizzate al trattamento e preposte al procedimento concorsuale/selettivo.

Titolare del trattamento è il Comune di Carpenedolo, nella persona del Sindaco, dott. Franzoni Luca.

Il Responsabile della protezione dei dati, designato in attuazione degli artt. 37 ss. del Regolamento Europeo 679/2016, è SUNFLOWER C.R. & T. SRL – via del Commercio 33, 26013 Crema (CR) a cui ci si può rivolgere per esercitare i diritti in tema di trattamento dei dati protocollo@pec.comune.carpenedolo.bs.it.

Tutti i dati personali forniti saranno trattati in modo lecito e secondo correttezza al fine di fornire i servizi richiesti nonché di rispondere alle comunicazioni e alle domande degli utenti, sempre nel perseguimento degli scopi istituzionali del Comune di Carpenedolo così come previsti dalla legge. I dati forniti verranno trattati per finalità selettive e di reclutamento per l'accesso al pubblico impiego e saranno utilizzati in forma aggregata e anonima anche a fini statistici. Il trattamento sarà effettuato mediante strumenti informatici, cartacei e telematici per i quali sono impiegate misure di sicurezza idonee a garantire la riservatezza e ad evitarne l'accesso a soggetti non autorizzati, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi. Adempiute tali finalità, i dati saranno conservati agli atti ai sensi di legge.

Il conferimento dei dati è facoltativo e l'eventuale rifiuto comporta l'impossibilità alla partecipazione del candidato al procedimento.

Il candidato, presentando la propria istanza di partecipazione, autorizza il conferimento dei propri dati ad altri enti in caso di scorrimento di graduatoria per soli fini assunzionali secondo le norme di legge vigenti in materia. Il candidato inoltrando la propria domanda di partecipazione alla procedura selettiva dichiara altresì di essere a conoscenza delle modalità e finalità di trattamento, raccolta e comunicazione innanzi menzionate e definite.

Le richieste di esercizio dei diritti previsti agli artt. 15 ss. del Regolamento Europeo n. 679/2016 a favore dell'interessato, tra cui il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, la limitazione del trattamento, la cancellazione, nonché il diritto di opporsi al trattamento dei dati che lo riguardano, possono essere rivolte al Responsabile del trattamento dei dati.

Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dalla normativa vigente hanno il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei personali o di adire le opportune sedi giudiziarie come previsto agli artt. 77 e 79 del Regolamento Europeo 679/2016.

ALTRE INFORMAZIONI

Per ulteriori informazioni e delucidazioni gli interessati potranno rivolgersi alla dott.ssa Michela Reggiani – Ufficio Segreteria/Protocollo da lunedì a venerdì dalle 9,00 alle 12,30 al numero tel. 030-9697961 interno 1.



Il presente bando, e la relativa documentazione, saranno pubblicati sul portale INPA e sul sito Internet del Comune di Carpenedolo www.comune.carpenedolo.bs.it > Amministrazione Trasparente > Amministrazione trasparente a partire dal 01/01/2021 > Bandi di concorso > Bando di concorso pubblico per soli esami, con riserva per i volontari delle forze armate, per la copertura di n. 1 posto di istruttore tecnico a tempo pieno ed indeterminato – Area Istruttori e resterà pubblicato per tutta la durata temporale d'apertura del presente avviso.

É garantita la pari opportunità tra aspiranti uomini e donne, come previsto dalla Legge 10.04.1994 n. 125. L'eventuale assunzione comporta l'accettazione incondizionata, da parte dell'aspirante, delle disposizioni interne dell'Ente.

L'ente si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di annullare o revocare in qualsiasi momento la presente procedura.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso di mobilità si fa riferimento alle norme legislative, contrattuali e regolamentari vigenti.

Dalla residenza Comunale, 09/06/2025

Il Segretario Generale
(dott. Luigi Lanfredi)

atto firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs. n. 82 del 07.03.2005 e norme collegate